

Формат программы:

Интерактивный семинар с элементами бизнес-моделирования

Продолжительность обучения:

3,5 часа

Общая концепция:

Программа дает возможность познакомиться с подходами антикризисного управления. ТРИЗ, погрузиться в него и освоить конкретные приемы и алгоритмы поиска решений гуманитарных задач.

Программа построена с использованием проектного метода.

Решая конкретные задачи, участники осваивают инструменты инновационного мышления.

В программе изучаются аналитические системы, позволяющие расширить видение участников.

Содержание программы:

Блок	Содержание
Порядок и хаос – два состояния в жизни организации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Управление в упорядоченной среде 2. Управление в хаотической среде 3. Консолидирующий характер хаоса и его функции
Теория жизненного цикла организации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация как система. 2. Средний жизненный цикл 3. Пять фаз и присущий им тип кризисов
Принципы антикризисного управления	<ol style="list-style-type: none"> 1. Системный кризис 2. Ранняя диагностика кризисных явлений в организации 3. Полная реализация внутренних возможностей выхода предприятия из кризисного состояния
Реорганизация и реструктуризация	<ol style="list-style-type: none"> 1 Система мониторинга кризисных ситуаций 2. Управленческая технология структурных преобразований 3. Анализ внутренних причин кризиса и условий реструктурирования 4. Определение целей и координация структурных параметров
Базовые принципы управления человеческим капиталом во время кризиса	<ol style="list-style-type: none"> 1. Методы преодоления сопротивления изменениям в антикризисной программе 2. Конфликт как метод управления в кризисной ситуации. 3. Принципы формирования антикризисной команды
«Многоэкранное» мышление руководителя	<ol style="list-style-type: none"> 1. Концепция девяти экранов 2. Надсистема и подсистема 3. Системно-временное видение